

Skupština Udruženja mladih sa hendikepom Crne Gore je usvojila osnovni tekst *Statuta* na sjednici od 17. maja 2003. godine, dok je na osnovu člana 12 *Zakona o nevladinim organizacijama* (Sl. List Crne Gore br. 039/11 od 04.08.2011, 037/17 od 14.06.2017) usvojila izmjene i dopune na sjednici 26. juna 2012, na sjednici 17. aprila 2019. i na sjednici 12. februara 2025. godine, tako da prečišćeni tekst *Statuta* glasi:

STATUT „UDRUŽENJA MLADIH SA HENDIKEPOM CRNE GORE“

I OPŠTE ODREDBE

Član 1.

Ovim Statutom, u skladu sa zakonom, uređuju se pitanja organizacije, upravljanja i rada Udruženja, koje usvaja Statut u skladu sa Zakonom o nevladinim organizacijama (Sl. List Crne Gore br. 039/11 od 04.08.2011, 037/17 od 14.06.2017).

Član 2.

Udruženje mladih sa hendikepom Crne Gore (u daljem tekstu: Udruženje) je neprofitna, nevladina organizacija u koju se dobrovoljno učlanjuju **osobe sa svim vrstama invaliditeta**, kao i ostali građani koji prihvataju odredbe ovog Statuta i zainteresovani su za unapređenje položaja osoba s invaliditetom, posebno mladih s invaliditetom.

Član 3.

Naziv udruženja na službenom jeziku je **Udruženje mladih sa hendikepom Crne Gore**.
Skraćeni naziv Udruženja na službenom jeziku je **UMHCG**.
Naziv udruženja na engleskom jeziku je **Association of Youth with Disabilities of Montenegro**.
Skraćeni naziv Udruženja na engleskom jeziku je **AYDM**.

Član 4.

Udruženje ima svojstvo pravnog lica.

Član 5.

Udruženje djeluje na području Crne Gore
Sjedište Udruženja je u Podgorici.

Član 6.

Udruženje ima svoj pečat.
Pečat Udruženja je okruglog oblika sa ispisanim nazivom Udruženja obodom kruga na službenom i engleskom jeziku.
U sredini pečata se nalazi modifikovani znak Udruženja, koji se sastoji od četiri nepravilna romba poređana u vodoravnom nizu.
Originalni znak Udruženja se sastoji od četiri nepravilna romba, poređana u vodoravnom nizu, različite boje (plava, crvena, zelena i žuta) koji asociraju na siluete osoba raširenih ruku.

Ispod rombova nalazi se stilizovano skraćeni naziv Udruženja na službenom ili engleskom jeziku.

Član 7.

Rad Udruženja je javan.

Javnost rada Udruženja ostvaruje se redovnim saopštenjima za javnost, objavljivanjem redovnih godišnjih finansijskih izvještaja i izvještaja o radu, putem svoje internet stranice, društvenih mreža, kao i na drugi pogodan način.

Član 8.

Udruženje se osniva na neodređeno vrijeme.

Član 9.

Vizija UMHCG je:

Za mlade s invaliditetom, bez barijera!

Član 10.

Misija UMHCG je:

UMHCG promoviše i doprinosi ravnopravnom položaju mladih sa svim vrstama invaliditeta u društvu kroz inicijative i aktivnosti za uspostavljanje zakonskog, obrazovnog, kulturnog i socijalnog okvira koji to omogućava.

II CILJEVI I DJELATNOSTI UDRUŽENJA

Član 11.

Ciljevi Udruženja su:

- Podsticanje i uključivanje osoba s invaliditetom u sve segmente društvenog i ekonomskog života, a naročito u oblasti obrazovanja, rada i zapošljavanja;
- Angažovanje na obezbjeđivanju osnovnih uslova u svim institucijama obrazovnog sistema za svu djecu s invaliditetom i mlade s invaliditetom;
- Angažovanje na obezbjeđivanju kvalitetnih i savremenih pomagala, asistivne opreme, kao i medicinske rehabilitacije za osobe s invaliditetom;
- Priprema i razvoj sposobnosti i interesovanja mladih s invaliditetom u osnovnim i srednjim školama u cilju sticanja visokog obrazovanja, školovanja preko interneta, kao i zapošljavanja na otvorenom tržištu rada;
- Okupljanje i informisanje mladih s invaliditetom, uključujući i po principu rodne ravnopravnosti, o njihovim pravima, mogućnostima i potrebama;
- Angažovanje na ostvarivanju osnovnih ljudskih prava i sloboda svih osoba s invaliditetom, s posebnim naglaskom na mlade s invaliditetom i žene s invaliditetom;
- Angažovanje na obezbjeđivanju i stvaranju jednakih mogućnosti za sve mlade s invaliditetom u društvu;
- Podsticanje i sprovođenje aktivnosti koje garantuju, doprinose i omogućavaju nesmetan pristup pravdi i jednako priznanje pred zakonom svih osoba s invaliditetom, uključujući i kroz iniciranje primjene razumnih i proceduralnih adaptacija za osobe s invaliditetom;

- Podsticanje i sprovođenje aktivnosti koje ističu sposobnosti mladih s invaliditetom i doprinose razvijanju potencijala i jačanju njihove ličnosti, uključujući i kroz aktivnosti u oblasti kulture, umjetnosti, književnosti, nauke;
- Angažovanje na obezbjeđivanju pristupačne fizičke sredine, saobraćaja, informacija i komunikacija, usluga, informaciono-komunikacionih tehnologija (ICT) i sredstava komunikacije osobama s invaliditetom;
- Angažovanje na obezbjeđivanju pristupačnih javnih objekata, uključujući i objekte turističke, sportske i kulturne namjene;
- Angažovanje na stvaranju uslova za organizovanje servisa podrške za osobe s invaliditetom, posebno mlade s invaliditetom i žene s invaliditetom;
- Podsticanje i sprovođenje aktivnosti za omogućavanje samostalnog života i života u zajednici za osobe s invaliditetom, s posebnim naglaskom na mlade s invaliditetom i žene s invaliditetom;
- Uticaj na stvaranje pravilnih stavova u društvu u odnosu na potrebe, prava i potencijal osoba s invaliditetom, s posebnim naglaskom na mlade s invaliditetom i žene s invaliditetom;
- Uticaj na primjenu modela zasnovanog na ljudskim pravima prema invaliditetu u svim institucijama sistema i drugim subjektima koji sprovode aktivnosti i politike za osobe s invaliditetom;
- Promocija i zastupanje evropskih vrijednosti i standarda, posebno kroz proces evropskih integracija i koristi priključivanja EU s posebnim naglaskom na segmente pregovaračkog procesa koji se direktno tiče OSI;
- Uticaj na primjenu međunarodnih standarda, posebno Konvencije UN o pravima osoba s invaliditetom prilikom planiranja i usvajanja politika u oblasti invaliditeta.

Član 12.

Ciljeve i zadatke Udruženje ostvaruje preko sljedećih djelatnosti:

- Pokretanjem i sprovođenjem inicijativa za promjenu zakonske regulative koja se tiče osoba s invaliditetom;
- Monitoringom primjene i poštovanja ljudskih prava osoba s invaliditetom, uključujući i kroz proces reforme javne uprave, kao i obavezno obezbjeđivanje i namjensku potrošnju sredstava namijenjenih za OSI;
- Kampanjama za podizanje i promjenu svijesti javnosti o pravima osoba s invaliditetom, uključujući i specifične kategorije OSI;
- Organizovanjem savjetovanja, simpozijuma, seminara, škola i predavanja o ljudskim pravima osoba s invaliditetom, kao i odgovarajućih obuka i treninga;
- Organizovanjem i učešćem u razmjenama i studijskim posjetama s drugim udruženjima i organizacijama sa sličnim ciljevima;
- Angažovanjem oko stvaranja pristupačne životne sredine, uključujući i uklanjanje arhitektonskih barijera, pristupačnih informacija, komunikacija i ICT;
- Angažovanjem oko prilagođavanja i pristupačnosti sredstava javnog saobraćaja potrebama osoba s invaliditetom;
- Angažovanjem oko obezbjeđivanja pristupačnih usluga, te većeg nivoa i vrste usluga, uključujući i one javne, u dostupnim formatima i po pristupačnim i priuštljivim cijenama;
- Angažovanje oko obezbjeđivanja alternativnih vidova prevoza za osobe s invaliditetom samostalno, ili u saradnji s javnim, lokalnim i nacionalnim vlastima;

- Izdavanjem odgovarajućih publikacija i saradnjom sa sredstvima javnog informisanja;
- Kontinuiranom saradnjom s medijima nacionalne i lokalne pokrivenosti (televizija, portali, dnevna i nedjeljna štampa...);
- Saradnjom s obrazovnim institucijama, poslodavcima i izvođačima profesionalne rehabilitacije i/li institucijama/agencijama koje se bave promocijom zapošljavanja u cilju stvaranja boljih uslova u oblastima obrazovanja i zapošljavanja za mlade s invaliditetom;
- Saradnjom s kulturnim, umjetničkim, književnim, sportskim i drugim subjektima radi osmišljavanja, kreiranja i sprovođenja zajedničkih aktivnosti za mlade s invaliditetom;
- Saradnjom s društvenim, stručnim i drugim organizacijama, zajednicama, kao i ostalim pravnim licima;
- Saradnjom i koordinacijom rada s drugim organizacijama u zemlji i inostranstvu sa srodnim ciljevima;
- Udruženje može radi informisanja članstva i javnosti o svom radu, pravima i potrebama mladih s invaliditetom i osoba s invaliditetom osnivati elektronske i štampane medije;
- Ostalim aktivnostima u skladu sa Zakonom i ovim Statutom kojima se doprinosi poboljšanju položaja svih osoba s invaliditetom.

III OBAVLJANJE PRIVREDNE DJELATNOSTI

Član 13.

Udruženje može, pod uslovima utvrđenim zakonom, obavljati privredne djelatnosti kojima se stiče dobit pod uslovom da se cjelokupna ostvarena dobit upotrijebi za ostvarivanje ciljeva i djelatnosti radi kojih je Udruženje osnovano na teritoriji Crne Gore. Privredne djelatnosti podrazumijevaju:

- Izdavaštvo u okviru područja djelovanja Udruženja;
- Priprema i realizacija TV i radio programa, štampanih i internetskih publikacija;
- Obrazovne, informativne, promotivne i produkcijske aktivnosti u područjima djelovanja Udruženja;
- Angažovanjem oko stvaranja pristupačne životne sredine, uključujući i uklanjanje arhitektonskih barijera, pristupačnih informacija, komunikacija i ICT;
- Angažovanjem oko prilagođavanja i pristupačnosti sredstava javnog saobraćaja potrebama osoba s invaliditetom;
- Angažovanjem oko obezbjeđivanja pristupačnih usluga, te većeg nivoa i vrste usluga;
- Angažovanje oko obezbjeđivanja alternativnih vidova prevoza za osobe s invaliditetom samostalno, ili u saradnji s javnim, lokalnim i nacionalnim vlastima;

IV MEDIJI U VLASNIŠTVU UDRUŽENJA

Član 14

Mediji

Udruženje je osnivač sledećih medija: časopisa DISABILITYinfo i internetske publikacije <https://disabilityinfo.me>.

Član 15

Uredništvo medija u vlasništvu Udruženja

Mediji imaju glavnog urednika koji slobodno i samostalno uređuje medijski sadržaj i odgovara za objavljeni medijski sadržaj.

Za glavnog/glavnu urednika/urednicu medija može biti imenovano lice koje ispunjava sledeće uslove:

- Punoljetni/punoljetna crnogorski/crnogorska državljanin/državljanica koji/koja ima VII-1 nivo kvalifikacije obrazovanja;
- Izvrsno poznavanje ljudskih prava, s posebnim fokusom na prava osoba s invaliditetom;
- Dobro razumijevanje oblasti medija i njihovih djelatnosti.

Novinari/novinarke u postupku imenovanja i razrješenja glavnog/glavne urednika/urednice mogu u pismenoj ili usmenoj formi iznijeti svoje mišljenje osnivačima medija u vezi sa imenovanjem i razrješenjem glavnog/glavne urednika/urednice.

Mišljenje iz stava 3 će se uvažiti u postupku imenovanja i razrješenja glavnog/glavne urednika/urednice.

U slučaju promjene u vlasničkoj ili upravljačkoj strukturi medija koja dovodi do bitne promjene u programskoj osnovi ili programskom sadržaju medija, položaj urednika/urednice će zavisiti od novouspostavljene vlasničke ili upravljačke strukture medija.

Član 16

Samoregulatorno tijelo medija u vlasništvu Udruženja

Mediji su obavezni poštovati profesionalne i etičke standarde shodno Kodeksu novinara Crne Gore.

Svi mediji u vlasništvu Udruženja su članovi Medijskog savjeta za samoregulaciju, kao eksternom samoregulatornom tijelu koje prati poštovanje profesionalnih i etičkih standarda u Kodeksu novinara Crne Gore, promoviše te standarde i postupaju po žalbama čitalaca koje se odnose na poštovanje tih standarda.

V ČLANSTVO

Član 17.

Član/članica Udruženja može biti svaki/svaka građanin/građanka Crne Gore, koji/koja ispunjava sljedeće uslove:

- Svojim aktivnostima afirmiše ostvarivanje ljudskih prava osoba s invaliditetom po principima dostojanstva, nediskriminacije i jednakosti, pristupačnosti, samostalnosti i lične autonomije, poštovanja različitosti osoba s invaliditetom;

- Da je aktivno učestvovao/učestvovala u sprovođenju aktivnosti, najmanje 12 mjeseci prije podnošenja zahtjeva za članstvo ili podnošenja prijedloga za učlanjenje od strane člana/članice Skupštine.
- Postupak za učlanjenje se pokreće na prijedlog člana/članice Skupštine ili zahtjevom za učlanjenje koji se podnosi Skupštini Udruženja.
- Odluku o prijemu u članstvo donosi Skupština na prvoj sjednici po podnošenju zahtjeva, odnosno na sjednici na kojoj je član/članica Skupštine predložio/predložila učlanjenje.
- Udruženje vodi evidenciju o članstvu.

Član 18.

Član/članica može istupiti iz članstva davanjem pisane izjave o istupanju.

Članstvo u Udruženju prestaje i na osnovu odluke Skupštine u slučaju nepoštovanja odredaba ovog Statuta ili narušavanja ugleda Udruženja.

Inicijativu za isključenje iz Udruženja može da podnese svaki član/članica Udruženja.

Članu/članici se mora omogućiti da se izjasni o razlozima zbog kojih je podniet prijedlog za donošenje odluke o prestanku njegovog/njenog članstva u Udruženju.

PRAVA I OBAVEZE ČLANOVA/ČLANICA

Član 19.

Član/članica ima pravo da:

- Ravnopravno sa drugim članovima/članicama učestvuje u ostvarivanju ciljeva Udruženja;
- Bira i bude biran u organe Udruženja;
- Bude blagovremeno i potpuno informisan o radu i aktivnostima Udruženja.

Član 20.

Član/članica je dužan/dužna da:

- U svakom trenutku poštuje vrijednosti koje Udruženje promovise, kao i da poštuje akte Udruženja;
- Aktivno doprinosi ostvarivanju ciljeva Udruženja;
- Učestvuje, u skladu s interesovanjem, u aktivnostima Udruženja;
- Obavlja druge poslove koje mu/joj povjere organi Udruženja.

VI KORISNICI USLUGA/KORISNICE USLUGA

Član 21.

Korisnici usluga/korisnice usluga mogu biti sve osobe s invaliditetom do 35 godina starosti.

Izuzetno od stava 1, korisnici dostupnog prevoza, besplatnog pravnog savjetovališta i besplatne pravne pomoći mogu biti sve osobe s invaliditetom bez obzira na starost, kao i članovi njihovih porodica.

O korisnicima usluga se vodi posebna evidencija u vidu Registra, odnosno baze pravnog savjetovališta.

Registar čini knjiga evidencije i personalni dosije korisnika.

PRAVA I OBAVEZE KORISNIKA/KORISNICA

Član 22.

Korisnik/korisnica ima pravo da:

- Bude blagovremeno i potpuno informisan o aktivnostima i uslugama Udruženja;
- Bude uključen u realizaciju aktivnosti;
- Koristi usluge i servise koje Udruženje pruža i realizuje.

Član 23.

Korisnik/korisnica je dužan/dužna da:

- Poštuje vrijednosti propisane ovim Statutom;
- Poštuje zaposlene UMHCG, posebno one direktno angažovane na pružanju usluga koje korisnik/korisnica koristi;
- Aktivno doprinosi ostvarivanju ciljeva Udruženja;
- Obavlja druge poslove koje mu/joj povjere organi Udruženja.

VII CILJNE GRUPE

Član 24.

Ciljne grupe pojedinačnih aktivnosti i projekata UMHCG mogu biti sve osobe s invaliditetom, bez obzira na pol, rod, rodni identitet, seksualnu orijentaciju, godine starosti, vrstu oštećenja, porijeklo, nacionalnost, vjerska i druga uvjerenja, politička opredjeljenja, etničku pripadnost, kao i članovi njihovih porodica.

Šire ciljne grupe, direktne i indirektno, mogu biti definisane kroz pojedinačne inicijative, aktivnosti i projekte.

VIII UNUTRAŠNJA ORGANIZACIJA

Član 25.

Organi Udruženja su: Skupština i Izvršni direktor/izvršna direktorica.

VIIIa SKUPŠTINA

Član 26.

Skupština je najviši organ upravljanja Udruženja.

Skupštinu čine svi članovi/članice Udruženja, dok Udruženje ima do 15 članova/članica. Kada Udruženje dostigne broj članova/članica veći od 15, onda se bira 15 opunomoćenih predstavnika/predstavnica svih članova/članica Udruženja.

Najmanje 50 % + 1 (pedeset odsto plus jedan) članova/članica Skupštine mora biti iz reda osoba s invaliditetom.

Način i postupak izbora članova/članica, kao i njihov opoziv, Skupštine se definiše posebnom odlukom.

Skupštinom predsjedava predsjednik/predsjednica Skupštine.

Mandat Skupštine traje 5 godina.

KVORUM ZA RAD I ODLUČIVANJE

Član 27.

Skupština može da zasijeda i odlučuje ako je prisutno 50% +1 (pedeset odsto plus jedan) članova/članica Udruženja.

Skupština može da zasijeda i odlučuje ako joj prisustvuju članovi/članice Udruženja koji/koje su opunomoćeni/opunomoćene predstavnici/predstavnice preko 50 posto ukupnog broja članova/članica.

Član 28.

Rad Skupštine se reguliše Poslovníkom o radu.

Član 29.

Nadležnosti Skupštine Udruženja

- Usvaja Statut Udruženja 2/3 (dvotrećinskom) većinom glasova svih članova/članica Skupštine;
- Usvaja izmjene i dopune Statuta 2/3 (dvotrećinskom) većinom glasova svih članova/članica Skupštine;
- Bira i razrješava predsjednika/predsjednicu Skupštine,
- Odlučuje o prijemu i isključenju članova/članica,
- Bira i razrješava izvršnog direktora/izvršnu direktoricu natpolovičnom većinom glasova svih članova/članica Skupštine;
- Bira i razrješava druge organe Udruženja;
- Daje saglasnost za potpisivanje ugovora čija je vrijednost veća od 50.000€ (pedeset hiljada eura);
- Usvaja plan rada za narednu godinu i izvještaj o radu za prethodnu kalendarsku godinu;
- Usvaja godišnji finansijski izvještaj;
- Odlučuje o udruživanju u saveze i druge oblike povezivanja Udruženja;
- Odlučuje o promjeni cilja i djelatnosti, prestanku rada i raspodjeli preostale imovine Udruženja;
- Odlučuje i o drugim pitanjima za koja Statutom nije utvrđena nadležnost drugih organa Udruženja.

Član 30.

Skupština može biti redovna i vanredna.

Redovna sjednica Skupštine održava se najmanje jednom godišnje.

Skupština se saziva na inicijativu najmanje 1/3 (jedna trećina) članova/članica Udruženja ili članova/članica Skupštine, predsjednika/članica Skupštine i na zahtjev izvršnog direktora/izvršne direktorice, pismenim pozivom sa naznačenjem vremena i mjesta održavanja i prijedlogom dnevnog reda, najmanje sedam dana prije održavanja sjednice Skupštine.

Sjednica Skupštine može se održati i elektronskim putem.

Uz poziv za sjednicu Skupštine dostavlja se i odgovarajući materijal (izvještaji, planovi, analize, bilansi, prijedlozi odluka i dr.), najkasnije u roku od tri dana prije dana održavanja Skupštine.

Radom Skupštine rukovodi predsjednik/predsjednica Skupštine, kojeg bira Skupština iz reda članova/članica, na period od pet godina.

U slučaju odsutnosti predsjednika/predsjednice, Skupštinom predsjedava lice koje bude izabrano većinom glasova prisutnih članova/članica, javnim glasanjem, na početku sjednice.

VIIIb IZVRŠNI DIREKTOR/IZVRŠNA DIREKTORICA

Član 31.

Izvršni direktor/izvršna direktorica je lice koje zastupa i predstavlja Udruženje.

Izvršni direktor/izvršna direktorica se bira odlukom Skupštine Udruženja, na mandat od pet godina, sa mogućnošću reizbora na još jedan mandat.

Izvršni direktor/izvršna direktorica mora biti osoba s invaliditetom.

Član 32.

- Izvršni direktor/izvršna direktorica zaključuje ugovore vrijednosti do 50.000 € (pedeset hiljada eura) i preuzima druge pravne radnje u ime i za račun Udruženja;
- Odgovara za zakonitost rada;
- Vodi poslove udruženja saglasno odlukama skupštine;
- Priprema i podnosi prijedlog godišnjeg izvještaja o radu i finansijskog izvještaja i druge materijale za sjednice skupštine;
- Je odgovoran za menadžment i rukovođenje organizacijom;
- Predstavlja i zastupa udruženje;
- Obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima udruženja.

Član 33.

Skupština može razriješiti dužnosti izvršnog direktora/izvršnu direktoricu i prije isteka mandata u sljedećim slučajevima:

- Ako postoje gubici u poslovanju Udruženja;
- Ako svojim nesavjesnim ili nestručnim radom ili prekoračenjem ovlašćenja nanese štetu Udruženju, ili ako je usljed toga mogla nastati šteta;
- Na lični zahtjev.

IX POVEZIVANJE

Član 34.

Udruženje se može povezivati i učlanjivati u saveze ili druge odgovarajuće asocijacije u zemlji i inostranstvu.

Odluku o učlanjivanju u saveze i asocijacije iz stava 1 ovog člana, donosi Skupština Udruženja.

X FINANSIRANJE

Član 35.

Udruženje stiče imovinu od projekata, članarine, dobrovoljnih priloga, poklona, donacija, zaostavštine, kamata na uloge, dividendi, zakupnine, prihoda od privredne djelatnosti i na drugi način koji nije u suprotnosti sa zakonom.

XI POSTUPAK ZA DONOŠENJE IZMJENA I DOPUNA STATUTA I DRUGIH OPŠTIH AKATA ORGANIZACIJE

Član 36.

Inicijativu za pokretanje postupka izmjena i dopuna Statuta i drugih opštih akata organizacije može pokrenuti 1/3 (jedna trećina) članova/članica Skupštine, predsjednik/predsjednica Skupštine, kao i izvršni direktor/izvršna direktorica Udruženja.

Odluku o usvajanju Statuta i drugih opštih akata donosi Skupština Udruženja, dvotrećinskom većinom glasova ukupnog broja članova/članica Skupštine.

Član 37.

Raspolaganje imovinom, uključujući i raspolaganje u slučaju prestanka rada nevladine organizacije definiše se posebnom odlukom Udruženja.

XII PRESTANAK RADA

Član 37.

Inicijativu za pokretanje postupka o prestanku rada Udruženja može pokrenuti 1/3 (jedna trećina) članova/članica Skupštine Udruženja.

O prestanku rada Udruženja odlučuje Skupština dvotrećinskom većinom glasova svih članova/članica Skupštine.

Član 38.

U slučaju prestanka rada Udruženja, odluku o raspolaganju imovinom donosi Skupština dvotrećinskom većinom glasova svih članova/članica.

U slučaju prestanka rada imovina Udruženja se dodjeljuje drugoj nevladinoj organizaciji sa sjedištem u Crnoj Gori, u skladu sa Zakonom o nevladinim organizacijama.

XIII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 39.

Na sva pitanja koja nijesu regulisana ovim Statutom neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o nevladinim organizacijama.

Član 40.

Na osnovu člana 12 Zakona o nevladinim organizacijama (Sl. List Crne Gore br. 039/11 od 04.08.2011, 037/17 od 14.06.2017), Skupština Udruženja mladih sa hendikepom

Crne Gore je usvojila osnovni tekst Statuta na sjednici od 17. maja 2003. godine, izmjene i dopune na sjednicama 26. juna 2012, 17. aprila 2019. i 12. februara 2025. godine.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje da važi Statut Udruženja mladih sa hendikepom Crne Gore od 17. aprila 2019.

Član 41.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja rješenja nadležnog državnog organa o izmjeni činjenica u vezi s usvajanjem novog Statuta Udruženja mladih sa hendikepom Crne Gore.

U Podgorici, 12. februara 2025.

Predsjednik Skupštine
Miloš Ranitović

