

Na osnovu člana 12. i 49. Zakona o nevladinim organizacijama (Sl. List Crne Gore br. 39/11) i člana 11. i 12. Statuta Udruženja mladih sa hendikepom Crne Gore, Odbor direktora Udruženja mladih sa hendikepom Crne Gore, na sjednici održanoj dana 26. juna, 2012. godine, usvojio je:

## STATUT “UDRUŽENJA MLADIH SA HENDIKEPOM CRNE GORE”

### I OPŠTE ODREDBE

#### Član 1.

Ovim Statutom, u skladu sa zakonom, uređuju se pitanja organizacije, upravljanja i rada Udruženja, koje usaglašava svoju organizaciju i Statut u skladu sa Zakonom o nevladinim organizacijama (Sl. List Crne Gore br. 39/11).

#### Član 2.

Udruženje mladih sa hendikepom Crne Gore (u daljem tekstu: Udruženje) je neprofitna, nevladina organizacija u koju se dobrovoljno učlanjuju osobe sa svim vrstama invaliditeta, kao i ostali građani koji prihvataju odredbe ovog Statuta i zainteresovani su za unapređenje položaja mladih s invaliditetom.

#### Član 3.

Naziv udruženja na službenom jeziku je **Udruženje mladih sa hendikepom Crne Gore**.  
Skrraćeni naziv Udruženja na službenom jeziku je **UMHCG**.  
Naziv udruženja na engleskom jeziku je **Association of Youth with Disabilities of Montenegro**.  
Skrraćeni naziv Udruženja na engleskom jeziku je **AYDM**.

#### Član 4.

Udruženje ima svojstvo pravnog lica.

#### Član 5.

Udruženje djeluje na području Crne Gore.  
Sjedište udruženja je u Podgorici.

#### Član 6.

Udruženje ima svoj pečat.  
Pečat Udruženja je okruglog oblika sa ispisanim nazivom Udruženja obodom kruga na službenom i engleskom jeziku.  
U sredini pečata se nalazi modifikovani znak Udruženja, koji se sastoji od četiri nepravilna romba poređana u vodoravnom nizu.

Originalni znak Udruženja se sastoji od četiri nepravilna romba, poređana u vodoravnom nizu, različite boje (plava, crvena, zelena i žuta) koji asociraju na siluete osoba raširenih ruku.

Ispod rombova nalazi se stilizovano skraćeni naziv Udruženja na službenom ili engleskom jeziku.

#### Član 7

Rad udruženja je javan.

Javnost rada Udruženja ostvaruje se redovnim saopštenjima za javnost, objavljivanjem redovnih godišnjih finansijskih izvještaja i izvještaja o radu, putem svoje internet stranice, kao i na drugi pogodan način.

#### Član 8.

Udruženje se osniva na neodređeno vrijeme.

### II CILJEVI I DJELATNOSTI UDRUŽENJA

#### Član 9.

Ciljevi udruženja su:

- Podsticanje i uključivanje osoba s invaliditetom u sve segmente društvenog i ekonomskog života, a naročito u oblasti obrazovanja i zapošljavanja;
- Angažovanje na obezbjeđivanju osnovnih uslova u svim institucijama obrazovnog sistema za sve mlade s invaliditetom;
- Priprema i razvoj sposobnosti i interesovanja mladih s invaliditetom u osnovnim i srednjim školama u cilju sticanja visokog obrazovanja, kao i školovanje preko interneta;
- Okupljanje i informisanje mladih s invaliditetom o njihovim pravima, mogućnostima i potrebama;
- Angažovanje na ostvarivanju osnovnih ljudskih prava i sloboda osoba s invaliditetom;
- Podsticanje i sprovođenje aktivnosti koje ističu sposobnosti mladih s invaliditetom i doprinose razvijanju potencijala i jačanju njihove ličnosti;
- Angažovanje na stvaranju uslova za organizovanje servisa podrške za mlade s invaliditetom;
- Uticaj na stvaranje pravilnih stavova u društvu u odnosu na potrebe, prava i potencijal mladih s invaliditetom;

#### Član 10.

Ciljeve i zadatke udruženje ostvaruje preko sljedećih djelatnosti:

- Saradnjom sa obrazovnim institucijama u cilju stvaranja boljih uslova na polju obrazovanja za mlade s invaliditetom,
- Saradnjom sa društvenim, stručnim i drugim organizacijama, zajednicama, kao i ostalim pravnim licima,
- Pokretanje i sprovođenje inicijativa za promjenu zakonske regulative koja se tiče osoba s invaliditetom,

- Saradnjom i koordinacijom rada sa drugim organizacijama u zemlji i inostranstvu sa srodnim ciljevima,
- Organizovanjem savjetovanja, simpozijuma, seminara i predavanja o ljudskim pravima osoba s invaliditetom, kao i odgovarajućih obuka i treninga,
- Organizovanjem i učešćem u razmjenama i studijskim posjetama sa drugim udruženjima i organizacijama sa sličnim ciljevima,
- Angažovanjem oko stvaranja pristupačne životne sredine, uključujući i uklanjanje arhitektonskih barijera,
- Angažovanjem oko prilagođavanja sredstava javnog saobraćaja potrebama osoba s invaliditetom,
- Izdavanjem odgovarajućih publikacija i saradnjom sa sredstvima javnog informisanja,
- Udruženje može radi informisanja članstva i javnosti o svom radu, pravima i potrebama mladih sa invaliditetom osnivati elektronske i štampane medije,
- Ostalim aktivnostima u skladu sa Zakonom i ovim Statutom kojima se doprinosi poboljšanju položaja mladih s invaliditetom.

### III OBAVLJANJE PRIVREDNE DJELATNOSTI

#### Član 11.

Udruženje može, pod uslovima utvrđenim zakonom, organizovati privrednu i drugu djelatnost, kojom se stiče dobit pod uslovom da se cjelokupna ostvarena dobit upotrijebi za ostvarivanje ciljeva i djelatnosti radi kojih je Udruženje osnovano na teritoriji Crne Gore.

### IV ČLANSTVO

#### Član 12.

Član/ica Udruženja može biti svaki građanin/ka Crne Gore, koji/a ispunjava sljedeće uslove:

- svojim aktivnostima afirmiše ostvarivanje ljudskih prava osoba s invaliditetom;
- da je aktivno učestvovao/la u sprovođenje aktivnosti, najmanje 12 mjeseci, prije podnošenja zahtjeva za članstvo;

Postupak za učlanjenje se pokreće zahtjevom za učlanjenje koji se podnosi Skupštini Udruženja.

Odluku o prijemu u članstvo donosi Skupština na prvoj sjednici po podnošenju zahtjeva. Udruženje vodi evidenciju o članstvu.

#### Član 13.

Član/ica može istupiti iz članstva davanjem pisane izjave o istupanju.

Članstvo u Udruženju prestaje i na osnovu odluke Skupštine u slučaju nepoštovanja odredaba ovog Statuta ili narušavanja ugleda Udruženja.

Inicijativu za isključenje iz Udruženje može da podnese svaki član/ica Udruženja.

Članu/ici se mora omogućiti da se izjasni o razlozima zbog kojih je podnijet predlog za donošenje odluke o prestanku njegovog/njenog članstva u Udruženju.

## PRAVA I OBAVEZE ČLANOVA/iCA

### Član 14.

Član/ica ima pravo da:

- ravnopravno sa drugim članovima/cama učestvuje u ostvarivanju ciljeva Udruženja;
- bira i bude biran u organe Udruženja;
- bude blagovremeno i potpuno informisan o radu i aktivnostima Udruženja.

### Član 15.

Član/ca je dužan/a da:

- u svakom trenutku poštuje vrijednosti koje Udruženje promovira, kao i da poštuje akte Udruženja;
- aktivno doprinosi ostvarivanju ciljeva Udruženja;
- učestvuje, u skladu sa interesovanjem, u aktivnostima Udruženja;
- obavlja druge poslove koje mu/joj povjere organi Udruženja.

## V KORISNICI/E USLUGA

### Član 16.

Korisnici usluga mogu biti sve osobe s invaliditetom do 35 godina starosti. O korisnicima usluga se vodi posebna evidencija u vidu Registra. Registar čini Knjige evidencije i personalni dosijei korisnika.

## PRAVA I OBAVEZE KORISNIKA/CA

### Član 17.

Korisnici/ica ima pravo da:

- bude blagovremeno i potpuno informisan o aktivnostima i uslugama Udruženja;
- bude uključen u realizaciju aktivnosti;
- koristi usluge i servise koje Udruženje realizuje

### Član 18.

Korisnik/ca je dužan/a da:

- poštuje vrijednosti propisane ovim Statutom;
- aktivno doprinosi ostvarivanju ciljeva Udruženja;
- obavlja druge poslove koje mu/joj povjere organi Udruženja.

## VI UNUTRAŠNJA ORGANIZACIJA

### Član 19.

Organi udruženja su: Skupština i Izvršni/a direktor/ica.

### Član 20.

Skupština je najviši organ upravljanja Udruženja.  
Skupštinu čine svi članovi/ice Udruženja, dok Udruženje ima do 15 članova/ica.  
Kada Udruženje dostigne broj članova/ica veći od 15 onda se bira 15 opunomoćenih predstavnika/ca svih članova/ica Udruženja.  
Najmanje 50 + 1 % (pedeset plus jedan posto) članova/ica Skupštine mora biti iz reda osoba s invaliditetom;  
Način i postupak izbora članova/ica Skupštine se definiše posebnom odlukom.  
Skupštinom predsjedava Predsjednik/ca Skupštine.  
Mandat Skupštine traje 5 godina.

## VII KVORUM ZA RAD I ODLUČIVANJE

### Član 21.

Skupština može da zasijeda i odlučuje ako je prisutno 50 +1 % (pedeset plus jedan posto) članova/ica udruženja.  
Skupština može da zasijeda i odlučuje ako joj prisustvuju članovi udruženja koji su opunomoćeni predstavnici preko 50 posto ukupnog broja članova.

### Član 22.

Rad Skupštine se reguliše Poslovníkom o radu.

### Član 23 .

Nadležnosti Skupštine Udruženja

- usvaja Statut udruženja 2/3 većinom članova/ica Skupštine;
- usvaja izmjene i dopune Statuta 2/3 većinom članova/ica Skupštine;
- bira i razrješava Predsjednika/ca skupštine,
- odlučuje o prijemu i isključenju članova/ica,
- bira i razrješava Izvršnog/u direktora/icu nadpolovičnom većinom članova/ica Skupštine;
- bira i razrješava druge organe udruženja;
- daje saglasnost za potpisivanje ugovora čija je vrijednost veća od 50.000€ (pedeset hiljada eura)
- usvaja plan rada za narednu godinu i izvještaj o radu za prethodnu kalendarsku godinu;
- usvaja godišnji finansijski izvještaj;
- odlučuje o udruživanju u saveze i druge oblike povezivanja udruženja;
- odlučuje o promjeni cilja i djelatnosti, prestanku rada i raspodjeli preostale imovine udruženja;
- odlučuje i o drugim pitanjima za koja statutom nije utvrđena nadležnost drugih organa Udruženja.

## Član 24.

Skupština može biti redovna i vanredna.

Redovna sjednica Skupštine održava se najmanje jednom godišnje.

Skupština se saziva na inicijativu najmanje 1/3 članova/ica Udruženja ili članova/ica Skupštine, predsjednika/ica Skupštine i na zahtjev Izvršnog/e direktora/ice, pismenim pozivom sa naznačenjem vremena i mjesta održavanja i predlogom dnevnog reda, najmanje 15 dana prije održavanja Skupštine.

Uz poziv za sjednicu skupštine dostavlja se i odgovarajući materijal (izvještaji, analize, bilanci, predlozi odluka i dr.), najkasnije u roku od 8 dana prije dana održavanja Skupštine.

Radom Skupštine rukovodi predsjednik/ca Skupštine, kojeg bira Skupština iz reda članova/ica, na period od 5 godine.

U slučaju odsutnosti Predsjednika/ice, Skupštinom predsjedava lice koje bude izabrano većinom glasova prisutnih članova/ica, javnim glasanjem, na početku sjednice.

## Član 25.

Izvršni/a direktor/ica je lice koje zastupa i predstavlja Udruženje.

Izvršni/a direktor/ica se bira odlukom Skupštine Udruženja, na mandat od 5 godina, sa mogućnošću reizbora na još jedan mandat.

Izvršni/a direktor/ica mora biti osoba s invaliditetom.

## Član 26.

Izvršni/a direktor/ica

- zaključuje ugovore vrijednosti do 50.000 € (pedeset hiljada eura) i preuzima druge pravne radnje u ime i za račun udruženja;
- odgovara za zakonitost rada;
- vodi poslove udruženja saglasno odlukama Skupštine;
- priprema i podnosi predlog godišnjeg izvještaja o radu i finansijskog izvještaja i druge materijale za sjednice Skupštine;
- je odgovoran za menadžment i rukovođenje organizacijom,
- predstavlja i zastupa Udruženje,
- obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima Udruženja.

## Član 26.

Skupština može razriješiti dužnosti Izvršnog/e direktora/ice i prije isteka mandata u sledećim slučajevima:

1. Ako postoje gubici u poslovanju Udruženja;
2. Ako svojim nesavjesnim ili nestručnim radom ili prekoračenjem ovlašćenja nanese štetu Udruženju, ili ako je usled toga mogla nastati šteta;
3. Na lični zahtjev;

## VIII POVEZIVANJE

## Član 27.

Udruženje se može povezivati i učlanjivati u saveze ili druge odgovarajuće asocijacije u zemlji i inostranstvu.

Odluku o učlanivanju u saveze i asocijacije iz stava 1 ovog člana, donosi Skupština Udruženja.

## IX FINANSIRANJE

### Član 28.

Udruženje stiče imovinu od članarine, dobrovoljnih priloga, poklona, donacija, zaostavštine, kamata na uloge, dividendi, zakupnine, prihoda od privredne djelatnosti i na drugi način koji nije u suprotnosti sa zakonom.

## X POSTUPAK ZA DONOŠENJE IZMJENA I DOPUNA STATUTA

### Član 29.

Inicijativu za pokretanje postupka izmjena i dopuna Statuta može pokrenuti 1/3 članova/ica Skupštine, Predsjednik Skupštine, kao i Izvršni/a direktor/ica Udruženja.

Odluku o usvajanju Statuta donosi Skupština Udruženja, dvotrećinskom većinom glasova ukupnog broja članova Skupštine.

## XI PRESTANAK RADA

### Član 30.

Inicijativu za pokretanje postupka o prestanku rada udruženja može pokrenuti 1/3 članova/ica Skupštine Udruženja.

O prestanku rada Udruženja odlučuje Skupština dvotrećinskom većinom glasova svih članova/ica Skupštine

### Član 31.

U slučaju prestanka rada Udruženja, odluku o raspolaganju imovinom donosi Skupština dvotrećinskom većinom glasova svih članova.

U slučaju prestanka rada imovina Udruženja se dodeljuje drugoj nevladinoj organizaciji sa sjedištem u Crnoj Gori, u skladu sa Zakonom o nevladinim organizacijama.

## XII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Član 32.

Na sva pitanja koja nijesu regulisana ovim Statutom neposredno će se primenjivati odredbe Zakona o nevladinim organizacijama.

### Član 33.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje da važi Statut Udruženja mladih sa hendikepom Crne Gore od 17. 05. 2003. godine.

Stupanjem na snagu ovog Statuta članovi/ice Odbora direktora stiču svojstvo članova/ica Skupštine u prvom sazivu.

#### Član 34.

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja rješenja nadležnog državnog organa o izmjeni činjenica u vezi sa usvajanjem novog Statuta Udruženja mladih sa hendikepom Crne Gore

U Podgorici:  
27. juna, 2012. god.

Predsjednik Odbora direktora:  
Goran Macanović